

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry

Puolestapuhujasi.

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen pdf-versio julkaistu

Informaatiologiikka-alan työehtosopimuksen pdf-version ja digitointi- ja tulostusprosessin eri työvaiheiden tehtävissä noudatettavat työehdot on julkaistu.

Työehtosopimuksen löydät [täältä](#).

Informaatiologiikka-alan työehtosopimus on voimassa 9.2.2022 - 31.1.2026.

Uusi yhteistoimintalaki voimaan vuoden 2022 alusta

Yhteistoimintalain uudistus tuo työpaikoille uuden jatkuvan vuoropuhelun käytännön ja parantaa vuorovaikutusta. Laki lisää myös henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja tiedonsaantia.

Tasavallan presidentti vahvisti lain 30.12.2021. Uudistus tuli voimaan 1.1.2022.

Uusi yhteistoimintalaki muodostuu kolmesta kokonaisuudesta:

1. Jatkuva vuoropuhelu työnantajan ja henkilöstön välillä
2. Neuvottelut muutostilanteissa (muutosneuvottelut)
3. Henkilöstön edustaja yrityksen hallinnossa (hallintoedustaja)

Lakia sovelletaan yrityksiin ja yhteisöihin, joiden palveluksessa työskentelee vähintään 20 työntekijää. Säännöksiä henkilöstön hallintoedustajasta sovelletaan yrityksiin, joissa työskentelee Suomessa vähintään 150 työntekijää. Lakia ei sovelleta valtion tai kuntien virastoissa tai laitoksissa.

Tapahtumia 2022

- Osaston 50-vuotisjuhla, Ravintola Vltava, la 29.10, kello 14.00-19.00

Osaston toimikunta 2022

Puheenjohtaja Päivi Holpainen
Vara-pj Kari Tanskanen
Sihteeri Simo Parviainen
Tiedotussihteeri Kari Tanskanen
Järjestövastaava Hannu Lahdenperä
Mirka Lehmus

Varajäsenet
Jaana Toivonen, kulttuuri- ja virkistysvastaava
Ossi Lillomäki

Taloudenhoitaja Arja Sipilä



Jatkuva vuoropuhelu kehittää yritystä ja työyhteisöä

Uudistuksen myötä työnantajan ja henkilöstön tai sen edustajien on käytävä vuoropuhelua säännöllisesti. Vuoropuhelussa voidaan käsitellä muun muassa

- yrityksen tai yhteisön taloudellista tilannetta
- työpaikan sääntöjä ja käytäntöjä
- henkilöstön rakennetta ja osaamistarpeita
- työhyvinvointia.

Työpaikat sopivat itse, miten ne toteuttavat vuoropuhelun käytännössä. Vuoropuhelua tulee käydä vähintään neljännesvuosittain. Pienemmissä yrityksissä, joissa on 20–29 työntekijää, vuoropuhelu tulee järjestää kaksi kertaa vuodessa. Jos puolestaan yrityksessä ei ole valittu henkilöstön edustajaa, vuoropuhelu kerran vuodessa riittää. Osana vuoropuhelua tulee tehdä suunnitelma työyhteisön kehittämiseksi.

Henkilöstön edustaja saa vahvemman roolin muutosneuvotteluissa

Ennen kuin työnantaja tekee päätöksen henkilöstön asemaan olennaisesti vaikuttavista asioista kuten työvoiman vähentämisestä, hänen on neuvoteltava työntekijöiden edustajien tai työntekijöiden kanssa. Uudistetussa laissa prosessia kutsutaan muutosneuvotteluiksi.

Muutosneuvottelut säilyvät menettelytavoiltaan pääpiirteissään samantaisina kuin nykyisissä. Henkilöstön edustajan oikeus tehdä ehdotuksia ja esittää vaihtoehtoisia ratkaisuja kuitenkin vahvistuu. Lisäksi täsmennetään ajankohtaa, jolloin neuvottelut on käynnistettävä.

Henkilöstön hallintoedustus tarkentuu

Henkilöstön edustus yrityksen hallinnossa edistää tiedonkulkua ja tuo henkilöstön asiantuntemuksen hyödynnettäväksi päätöksentekoon. Henkilöstön edustajaa yrityksen hallinnossa kutsutaan uudessa laissa hallintoedustajaksi.

Säännökset hallintoedustuksesta vastaavat pitkälti nykyistä lakia, mutta siirtyvät hallintoedustuslaista osaksi yhteistoimintalakia. Henkilöstön tulee olla edustettuna toimielimessä, jossa tosiasiallisesti käsitellään tärkeitä liiketoimintaa, taloutta ja henkilöstön asemaa koskevia kysymyksiä.

Asiantuntijain

'konserttiseteli' - 20 euroa

Koska suosittuihin kevyen musiikin konsertteihin on vaikea varata useampia lippuja, niin osaston toimikunta tarjoaa ratkaisuna seuraavaa:

Jäsen ostaa **itselleen yhden lipun** ja toimittaa lipusta kopion tiedotussihteeri Kari Tanskaselle sekä ilmoittaa pankkitilinsä 'setelin' tilittämistä varten. Kari toimittaa tiedot keskitetysti taloudenhoitaja Arja Sipilälle maksatukseen. 'Seteli' ei koske avec-lippuja. Yhden kalenterivuoden aikana osaston jäsen saa käyttää maksimissaan kolme 'seteliä' (yhteensä 60 euroa).

Myös se on mahdollista, että jäsen käyttää kolme seteliä (60 e) yhteen kallishintaiseen konserttiin.

Luottamushenkilöt:

Päuluottamusmies
Informaatiologiikka-alan TES,
Posti Messaging,
Turun palkkahallinto
Hannu Lahdenperä
puh 0400 496 626

Varapäuluottamusmies
Informaatiologiikka-alan TES,
Posti Messaging,
Turun palkkahallinto
Päivi Holpainen
puh 040 507 4325

Luottamusmies
Palkkahallinto
Mirka Lehmus
Kärsämäentie 8
20300 Turku
puh 045 1380 651



Muista ilmoittaa jäsenmuutoksista

Ilmoita aina liittoon, jos jäsentiedoissasi tapahtuu muutoksia kirjautumalla PAUn jäsenpalveluun osoitteessa www.pau.fi. Jäsenpalveluun kirjaututaan omalla jäsennumerolla ja salasanalla kohdasta kirjautu palveluihin > jäsenpalvelut. Jäsennumeron löydät jäsenkortistasi.

Sähköisessä asiointipalvelussa voit ilmoittaa mm. jäsenmaksun keskeyttämisestä (maksuvapautus), päivittää yhteystietojasi ja ilmoittautua kursseille.

Muistathan, että jäsenmaksuista vapautettu jäsen on osaston ja liiton sääntöjen mukaan velvollinen ilmoittamaan jäsenmaksuista vapautumisen syyn osastolle tai liittoon vähintään puolivuositain.

Voit ilmoittaa jäsenmuutoksista myös Reitti-lehden muutosilmoituksella ja postittamalla sen liiton toimistoon. Lähetys on ilmainen, jos käytät liiton vastauslähetys tunnusta.

Tarkista, että jäsenmaksusi on peritty

Mikäli työnantaja perii jäsenmaksun suoraan palkastasi, muista tarkistaa aina palkkalaskelmastasi, että jäsenmaksusi on peritty. Jäsenmaksujen on oltava kunnossa haettaessa myös ansiosidonnaista päivärahaa tai vuorottelukorvausta.

Kun jäät eläkkeelle

Jäädessäsi eläkkeelle, muista ilmoittaa eläkkeelle jäämisestä ammatti-osastoosi tai liiton toimistoon.

Liitossa ei ole enää automaattista eläkeläisjäsenyyttä. Vanhuuseläkkeelle tai kokonaan työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet tai siirtyvät jäsenet voivat jatkaa jäsenyyttään, mikäli he ilmoittavat siitä osastolle tai liiton toimistoon kuukauden sisällä eläkkeelle siirtymisestä.

Muista siis ilmoittaa eläkkeelle jäämisen yhteydessä, haluatko pysyä liiton eläkeläisjäsenenä. Ilmoita myös haluatko jatkossakin ilmaisen Reitti-lehden. Eläkeläisillä on samat jäsenedut kuin muillakin jäsenillä pois lukien liiton kustantamaa tapaturma- ja matkustajavakuutusta. Vakuutukset ovat voimassa sen kalenterivuoden loppuun, kun jäsen jää eläkkeelle. Liiton kalenterin eläkeläiset saavat, mikäli oma ammattiosasto tilaa sen heille.

Jäsenyyteen ja jäsenmaksuihin liittyvissä asioissa ota yhteyttä liiton toimistoon:

Katja Johansson, jäsenpalvelusihteeri, 040 821 5836, katja.johansson@pau.fi
Tarja Käsäkangas, taloussihteeri, 040 831 2963, tarja.kansakangas@pau.fi

Varaluottamusmies

Palkkahallinto

Jaana Toivonen

Kärsämäentie 8

20300 Turku

puh 050 3646 464

Luottamusmies

Viestinvälitys- ja logistiikka-alan TES, palkkaliite C, Posti Kiinteistöt Oy

Kari Tanskanen

Postintaival 7 A-talo 4.krs

puh 040 828 6742

Työsuojeluvaltuutettu:

Posti Messaging, Turun palkkahallinto, Posti ICT

Työsuojeluvaltuutettu

Päivi Holpainen

puh 040 507 4325

jasenedut.fi

PAUn jäsenillä on käytössään nyt suuri joukko erilaisia etuja ja alennuksia ammattiliittojen yhteisen jäsenedut.fi -palvelun kautta.

Palvelun löydät osoitteesta

www.jasenedut.fi ja uusimpiin etuihin ja tarjouksiin voi tutustua myös Jäsenedut Facebook -sivujen kautta (FB-sivun osoite: <https://www.facebook.com/jasenedut/>.)

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry on Posti Groupissa erityyppisissä asiantuntijatehtävissä työskentelevien ammattiosasto.

Ammattiosasto on perustettu vuonna 1972 ja on Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU:n jäsenosasto.

