

## Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry

Puolestapuhujasi.

### Mehiläiselle ei tarvitse kertoa jäsenyydestä

Tietoomme on tullut, että postilaisten hakeutuessa Mehiläiselle hoitoon vapaa-ajan tapaturman vuoksi, heiltä on kysytty ammattiliiton jäsenyystietoa. Mikäli potilas ilmoittaa olevansa PAUn jäsen, potilas on joutunut maksamaan hoidon ensin itse ja hakemaan sen jälkeen korvauksia PAUn jäsenen vakuutuksesta. Sen sijaan potilaat, jotka eivät ole liiton jäseniä, ovat ilmeisesti saaneet hoitoa suoraan työterveyden piikkiin.

Asiaan suhtaudutaan liitossa hyvin vakavasti. Ammattiliiton jäsenyys on arkaluontoinen henkilötieto, joka ei liity hoitoon mitenkään. Vakuutusasioista saa lääkärissä keskustella, mutta tietojemme mukaan useissa tapauksissa on kysytty nimenomaan liiton jäsenyyttä ja sellaiselle tiedolle ei ole Mehiläisessä käsittelyperustetta.

Ihmisten asettaminen huonompaan asemaan ammattiliiton jäsenyyden perusteella on myös yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintää. Asia on liiton lakimiehen toimesta nostettu esille Mehiläisen kanssa.

Muistutuksena kaikille jäsenille, ettei työterveyshuolto saa kysyä ammattiliiton jäsenyystietoa ja mikäli tällaista tietoa kysytään, sinulla ei ole velvoitetta vastata.

Jos sinulta kysytään jatkossa jäsenyystietoa työterveyshuollossa, ole yhteydessä PAUn lakimieheen: Veera Kekäle, 043 825 5311, veera.kekale@pau.fi.

### Tapahtumia 2022

#### Osaston toimikunta 2022

**Puheenjohtaja Päivi Holpainen**  
**Vara-pj Kari Tanskanen**  
**Sihteeri Simo Parviainen**  
**Tiedotussihteeri Kari Tanskanen**  
**Järjestövastaava Hannu Lahdenperä**  
**Mirka Lehmus**

**Varajäsenet**  
**Jaana Toivonen, kulttuuri- ja virkistysvastaava**  
**Ossi Lillomäki**

**Taloudenhoitaja Arja Sipilä**



Posti- ja  
logistiikka-alan unioni



Posti- ja  
logistiikka-alan unioni

## Työvoimapulan taustalla on epärealistisia vaatimuksia työntekijöille ja mutkikkaita rekrytointikäytäntöjä

SAK:n tutkimuksen mukaan työnhausta on tullut monelle työntekijälle liian vaikeaa. Monimutkainen työnhakuprosessi karsii sellaisiakin hakijoita, joilla olisi riittävä osaaminen avoimena olevaan työpaikkaan. Työnantajan maineella on myös ratkaiseva merkitys rekrytointien onnistumisessa.

Työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmasta ja työvoimapulasta puhutaan usein työnantajien näkökulmasta. Huomiota kiinnitetään siihen, että työnhakijoissa on jotakin vikaa, esimerkiksi osaamisessa puutteita tai asuinpaikka väärä.

– Vähemmän on kiinnitetty huomiota työtä tarjoavien yritysten maineeseen, tarjolla olevien työpaikkojen laatuun ja rekrytointikäytäntöihin. Me halusimme selvittää työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaa työntekijöiden näkökulmasta, sanoo SAK:n asiantuntija **Eve Kyntäjä**.

SAK:n teettämästä haastattelututkimuksesta käy ilmi, että työnhausta on tullut monelle työnhakijalle liian haasteellista. Työpaikkailmoituksissa esitetyt vaatimukset ovat korkeita eivätkä aina vastaa sitä, mitä itse työ on. Ilmoitus avoimesta työpaikasta voi olla myös vaikeasti tulkittava eikä siitä esimerkiksi selviä, mitä osaamista työssä todellisuudessa tarvitaan.

– Työnantajat näyttävät hakevan valmista supertyöntekijää. Tutkimuksemme mukaan työnhakuprosessi voi osalla työntekijöistä nostaa kynnyksen töihin pääsemiseksi liian korkeaksi, sanoo tutkija **Mikko Kesä**.

Tutkimukseen haastateltiin eri ikäisiä ja taustaisia työnhakijoita. He toivoivat yksinkertaisempia ja selkeämpiä rekrytointikäytäntöjä. Toiveena oli myös kunnollinen perehdytys ja koulutus uusille työntekijöille. Näin vaatimustasoa voisi laskea työnhakuvaiheessa ja saada avoimena olevaan työpaikkaan enemmän työnhakijoita.

– Työnhakijat toivovat mahdollisuutta päästä näyttämään käytännössä osaamistaan ja työtötään. Esimerkiksi iäkkäämmille tai pitkään työelämässä ennen työttömyyttä olleille työntekijöille työnhaun nykyiset keinot voivat olla vieraita, vaikka heillä olisi osaamista itse tehtävään, Mikko Kesä mainitsee.

## Asiantuntijain

### 'konserttiseteli' - 20 euroa

Koska suosittuihin kevyen musiikin konsertteihin on vaikea varata useampia lippuja, niin osaston toimikunta tarjoaa ratkaisuna seuraavaa:

Jäsen ostaa **itselleen yhden lipun** ja toimittaa lipusta kopion tiedotussihteeri Kari Tanskaselle sekä ilmoittaa pankkitilinsä 'setelin' tilittämistä varten. Kari toimittaa tiedot keskitetysti taloudenhoitaja Arja Sipilälle maksutukseen. 'Seteli' ei koske avec-lippuja. Yhden kalenterivuoden aikana osaston jäsen saa käyttää maksimissaan kolme 'seteliä' (yhteensä 60 euroa).

Myös se on mahdollista, että jäsen käyttää kolme seteliä (60 e) yhteen kallishintaiseen konserttiin.

### Luottamushenkilöt:

**Pääluottamusmies**  
**Informaatiologiikka-alan TES,**  
**Posti Messaging,**  
**Turun palkkahallinto**  
**Hannu Lahdenperä**  
**puh 0400 496 626**

**Varapääluottamusmies**  
**Informaatiologiikka-alan TES,**  
**Posti Messaging,**  
**Turun palkkahallinto**  
**Päivi Holpainen**  
**puh 040 507 4325**

**Luottamusmies**  
**Palkkahallinto**  
**Mirka Lehmus**  
**Kärsämäentie 8**  
**20300 Turku**  
**puh 045 1380 651**



## Positiivinen mielikuva yrityksestä lisää työnhakijoiden kiinnostusta

SAK:n tutkimuksesta käy ilmi, että osa työpaikkailmoituksista on laadultaan heikkoja. Ilmoituksissa saatetaan jättää työnhakijoiden kannalta oleellisia asioita kertomatta, esimerkiksi työsuhteen ehtoista ei kerrota selkeästi. Moni työpaikkailmoitus sivuutetaan tämän vuoksi.

– Työnhakijat toivovat asiallista tietoa tarjottavasta työstä ja työnantajasta. Myös selkeästi esiin tuodut työnantajan periaatteet ja arvot lisäävät halukkuutta hakeutua yritykseen töihin, SAK:n Eve Kyntäjä sanoo.

Hän painottaa työnantajamielikuvan merkitystä. Työnantajakuvaan panostamalla yritys voi pysyvämminkin varmistaa työvoiman saatavuuden.

Lähde: SAK



Osaston toimikunta ja luottamushenkilöt toivottavat kaikille aurinkoista ja rentouttavaa kesää!

**Varaluottamusmies**  
**Palkkahallinto**  
**Jaana Toivonen**  
**Kärsämäentie 8**  
**20300 Turku**  
**puh 050 3646 464**

**Luottamusmies**  
**Viestinvälitys- ja logistiikka-alan TES,**  
**palkkaliite C, Posti Kiinteistöt Oy**  
**Kari Tanskanen**  
**Postintaival 7 A-talo 4.krs**  
**puh 040 828 6742**

### Työsuojeluvaltuutettu:

**Posti Messaging, Turun palkkahallinto, Posti ICT**

**Työsuojeluvaltuutettu**  
**Päivi Holpainen**  
**puh 040 507 4325**

**jäsenedut.fi**

PAUn jäsenillä on käytössään nyt suuri joukko erilaisia etuja ja alennuksia ammattiliittojen yhteisen jäsenedut.fi -palvelun kautta.

Palvelun löydät osoitteesta

[www.jasenedut.fi](http://www.jasenedut.fi) ja uusimpiin etuihin ja tarjouksiin voi tutustua myös Jäsenedut Facebook -sivujen kautta (FB-sivun osoite: <https://www.facebook.com/jasenedut/>.)

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry on Posti Groupissa erityyppisissä asiantuntijatehtävissä työskentelevien ammattiosasto.

Ammattiosasto on perustettu vuonna 1972 ja on Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU:n jäsenosasto.



Posti- ja logistiikka-alan unioni

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry  
[www.infologi.org](http://www.infologi.org)