

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry

Puolestapuhujasi.

Oma irtisanoutuminen ja työttömyysturvan karenssi

Liittoon on tullut lukuisia kysymyksiä siitä, voiko työntekijä irtisanoutua ilman karenssia, jos työehdot heikkenevät. Viime kädessä karenssista päättää TE-toimisto ja PAU ei voi antaa TE-toimistojen ratkaisuja sitovia ohjeita. Tähän on koottu joitain ohjeita, joista toivottavasti on kuitenkin apua. Jos haluat varmistaa tulisiko juuri sinun tapauksessasi karenssia vai ei, niin kannattaa kääntyä oman paikallisen TE-toimiston puoleen, joka viime kädessä tekee yksittäistä työntekijää koskevat päätökset ottaen huomioon juuri hänen tilanteensa ja olosuhteet.

Pääsääntö on, että jos työntekijä itse irtisanoutuu, niin hänelle määrätään työttömyysturvan karenssi. Ajatus on, että jos työntekijä omasta tahdostaan päättää työsuhteen niin karenssi määrätään.

Liikkeen luovutusten osalta työsopimuslaissa on kuitenkin erityissääntö. Työsopimuslain 7 luvun 6 §:n mukaan ”Jos työsopimus päätetään siksi, että työntekijän työehdot heikkenevät olennaisesti liikkeen luovutuksen johdosta, työnantajan katsotaan olevan vastuussa työsuhteen päättymisestä.”

Työsopimuslaissa ei kuitenkaan ole täsmennetty, mitä pidetään ”olennaisena heikentymisenä”. Asiasta ei ole juurikaan korkeimman oikeuden ratkaisuja. Poikkeuksena on korkeimman oikeuden ratkaisu KKO 2009:28, jossa katsottiin, että kun työntekijän palkka oli alentunut n. 10 % ja työsuhteeseen oli tullut muita muutoksia, niin kyse oli olennaisesta heikentymisestä.

Selvitys työehtojen heikkenemisestä tehtävä

Karenssin välttämiseksi työntekijän on joka tapauksessa pystyttävä esittämään selvitys, miten hänen työehtonsa ovat heikentyneet. Selvitys on tarpeen sitä varten, että TE-toimisto voi sen perusteella arvioida onko kyseisen työntekijän osalta työehtojen heikentyminen olennainen. Ei siis riitä, että työntekijä ilmoittaa, että ”palkkani alenee merkittävästi” vaan työntekijän pitää pystyä kertomaan, minkä tasoista palkkaa hän on saanut aikaisemmin ja millä tasolla palkka tulisi olemaan ehtojen heikentymisen jälkeen. Vasta tämän jälkeen TE-toimisto voi arvioida voidaanko karenssi jättää määräämättä.

Tapahtumia 2019

- 19.10, Neljä Ruusua ja Popeda, Logomo (Turku)
- 27.11, Vihainen leski, Helsingin Kaupunginteatteri

Osaston toimikunta 2019

Puheenjohtaja Päivi Holpainen
Vara-pj Kari Tanskanen
Sihteeri Simo Parviainen
Tiedotussihteeri Kari Tanskanen
Järjestövastaava Hannu Lahdenperä
Kulttuuri- ja virkistysvastaava
Jaana Toivonen
Mirka Lehmus

Varajäsenet
Jaana Toivonen
Ossi Lillomäki

Taloudenhoitaja Arja Sipilä

Asiantuntijain 'konsertti-seteli' - 20 euroa

Koska suosittuihin kevyen musiikin konsertteihin on vaikea varata useampia lippuja, niin osaston toimikunta tarjoaa ratkaisuna seuraavaa:

Jäsen ostaa **itselleen yhden lipun** ja toimittaa lipusta kopion tiedotussihteeri Kari Tanskaselle sekä ilmoittaa pankkitilinsä 'setelin' tilittämistä varten. Kari toimittaa tiedot keskitetysti taloudenhoitaja Arja Sipilälle maksatukseen. 'Seteli' ei koske avec-lippuja. Yhden kalenterivuoden aikana osaston jäsen saa käyttää maksimissaan kolme 'seteliä' (yhteensä 60 euroa).

Myös se on mahdollista, että jäsen käyttää kolme seteliä (60 e) yhteen kallishintaiseen konserttiin.



Posti- ja
logistiikka-alan unioni

Lisäksi, jos työntekijä päättää irtisanoutua ehtojen heikkenemisen vuoksi, niin karenssin välttämiseksi työsuhteen päättämisen pitäisi ajoittua suunnilleen siihen, milloin ehdot heikkenevät. Jos irtisanominen tapahtuu ennen kuin ehdot heikkenevät, niin voidaan katsoa, että irtisanoutuminen on ollut ennenaikaista suhteessa ehtojen heikkenemiseen. Mutta toisaalta jos irtisanoutuminen tapahtuu vasta pidemmän ajan kuluttua sen jälkeen, kun ehdot ovat heikentyneet, niin voi olla, että silloin katsotaisiin työntekijän hyväksyneen ehtojen heikkenemisen.

Lisäksi on huomattava, että PAU pyrkii hakemaan ratkaisua, jolla voitaisiin välttää liikkeen luovutuksen kohteena olevan henkilöstön työehtojen heikennys. Toistaiseksi asiaan ei ole tullut ratkaisua, mutta tässä vaiheessa on liian ennenaikaista sanoa, mikä on liikkeen luovutuksen kohteena olevien työntekijöiden tilanne marraskuussa.

Työnantajaliiton vaihtuminen

Työnantaja voi myös vaihtaa noudatettavaa työehtosopimusta siirtymälä toisen työnantajaliiton jäseneksi. Esimerkiksi Postin tapauksessa olisi mahdollista, että Posti vaihtaisi työnantajaliittoa Paltasta Medialiittoon ja sitä kautta noudatettava työehtosopimuskin muuttuisi. Työttömyysturvain 2 a luvun 2 §:n 2 momentin mukaan ”Henkilöllä on oikeus erota työstä menettämättä oikeutta työttömyysetuuteen myös muusta kuin 1 momentissa ja 3 sekä 8 §:ssä tarkoitettusta syystä, jos se on pätevyydeltään verrattavissa näihin.”

TE-toimisto arvioi tällaisessa tilanteessa irtisanoutumisen pätevyyttä ja mahdollista karenssia riippuen muun muassa siitä, mitä menettelyä työnantaja on toteuttanut. Onko työnantajan toiminta ollut työsopimuslain mukaista sekä millaiset ajalliset yhteydet työehtosopimuksen vaihtumisella ja irtisanoutumisella on ollut. On siis huomattava, että TE-toimiston näkökulmasta irtisanoutumiselle edellä mainitussa tilanteessa ei välttämättä ole työttömyysturvainin mukaista pätevää syytä, sillä kokonaan työstä luopumista voidaan pitää työvoimapoliittisesta näkökulmasta moitittavampana kuin sitä, että työstä saatava palkkasumma pienenee ollen kuitenkin edelleen työehtosopimuksen (vaikkakin vaihtuneen sellaisen) mukainen. TE-toimisto ei siis voi tässäkään tapauksessa antaa karenssista etukäteen mitään yleispätevää ja sitovaa vastausta.

likka Avela, lakimies
Niina Pentinmäki, asiantuntija

Luottamusmiehet:

Pääluottamusmies
Informaatiologiikka-alan TES
Ossi Lillomäki
Postintaival 7 D-talo 2.krs
puh 040 503 4301

Pääluottamusmies
Flexo, Posti Messaging, Turun
palkkahallinto
Hannu Lahdenperä
puh 0400 496 626

Varapääluottamusmies
Flexo, Posti Messaging, Turun
palkkahallinto
Päivi Holpainen
puh 040 507 4325

Luottamusmies
Palkkahallinto
Mirka Lehmus
Rydönnotko 1
20360 Turku
puh 050 3646 565

Varaluottamusmies
Palkkahallinto
Jaana Toivonen
Rydönnotko 1
20360 Turku
puh 050 3646 464

Luottamusmies
Viestinvälitys- ja logistiikka-alan TES,
palkkaliite C, Posti Kiinteistöt Oy
Kari Tanskanen
Postintaival 7 C-talo 5.krs
puh 040 828 6742

Päivitä yhteystietosi



Liitosta lähtee paljon sähköpostia vanhentuneisiin osoitteisiin. Meille on tärkeää, että yhteystietosi ovat liiton jäsenrekisterissä ajan tasalla. Päivitä sähköisessä jäsenpalvelussa jäsentietoihisi **voimassa oleva** sähköpostiosoitteesi, puhelinnumerosi ja ammattinimikkeesi. Sähköinen jäsenpalvelu on avoinna 24 h vuorokaudessa. Jäsenpalvelussa voit ilmoittautua myös kursseille, tarkistaa jäsenmaksutietoja ja pyytää jäsenmaksuvapautusta.

Ohjeet kirjautumiseen ja lisätietoja sähköisestä jäsenpalvelusta löydät [täältä](#).

Työsuojeluvaltuutettu:

Flexo, Posti Messaging, Turun palkkahallinto, Posti ICT

**Työsuojeluvaltuutettu
Päivi Holpainen
puh 040 507 4325**

jasenedut.fi

PAUn jäsenillä on käytössään nyt suuri joukko erilaisia etuja ja alennuksia ammattiliittojen yhteisen jasenedut.fi -palvelun kautta.

Palvelun löydät osoitteesta www.jasenedut.fi ja uusimpiin etuihin ja tarjouksiin voi tutustua myös Jäsenedut Facebook -sivujen kautta (FB-sivun osoite: <https://www.facebook.com/jasenedut/>.)

Palvelujen käyttäminen edellyttää jäsenkortin näyttämistä palvelua hankittaessa. Palvelusta voi tilata uutiskirjeen, josta näet aina uusimmat jäsenedut.



Posti- ja
logistiikka-alan unioni

Viisi vinkkiä keskittymiseen

Työtahti kiihtyy, ihminen ei enää ehdi tarkkailla itseään tai ympäristöään. Silloin myös keskittymiskyky saattaa pettää.

Miten keskittymiskykyä voi ylläpitää? Viisi vinkkiä antaa ai-votutkija Minna Huutilainen Helsingin ja Upsalan yliopistos-ta.

1. Sulje hälytysäänet

– Sulje matkapuhelimen, sähköpostin ja muiden viestintä-kanavien hälytysäänet, joista et odota viestejä. Niiden jät-täminen päälle tarkoittaa, että työni saa keskeyttää

2. Käytä munakelloa

– Päätä itse aika, jonka aiot tehdä keskittyneesti työtä, ja laita munakello soimaan, kun homma on ohi.

– Syvän keskittymisen hetket ovat suhteellisen lyhyitä, esi-merkiksi 25 minuuttia kerrallaan. Tsemppaa ja ajattele lyhyt-tä patkää, älä mieti koko työpäivää.

3. Liikahtele

– Vältä paikallaan istumista, koska se heikentää keskitty-miskykyä. Kun aktivoit kehoasi, se aktivoi myös mieltäsi.

4. Kuuntele musiikkia

– Musiikki on yksi tapa aktivoida mieltä. Kun teet töitä, kuun-tele musiikkia tai muita äänimaisemia.

– Tämä sopii etenkin meluisaan tilaan tai avokonttoriin, jos-sa pitää pystyä työskentelemään.

5. Mieti tilaajaa

– Ajattele työtäsi loppukäyttäjän näkökulmasta: miksi teet juuri tätä työtä ja miksi eri työvaiheet ovat olemassa. Näin oivallat, että työlläsi on tilaaja tai asiakas, joka tarvitsee työ-si lopputulosta.

Telma-lehti



Telma-lehti on Työsuojelura-haston ja Työturvallisuuskes-kuksen yhteinen lehti, jossa on asiantuntevia artikkeleita työ-turvallisuudesta, työhyvinvoin-nista ja työn muutoksesta. Lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa ja sen voi tilata maksutta al-la [tämän linkin kautta](#).

Posti- ja logistiikka-alan asiantunti-jat ry on Posti Groupissa ja OpusCapita Groupissa erityyppi-sissä asiantuntijatehtävissä työ-s-kentelevien ammattiosasto.

Ammattiosasto on perustettu vuonna 1973 ja on Posti- ja logis-tiikka-alan unioni PAU:n jäsen-osasto.