

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry

Puolestapuhujasi.

ICT-TES PALKANKOROTUKSET 2019

Palkkoja korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,9 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Lisäksi palkkojen korotukseen käytetään 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yritysکوhtainen erä, jonka suuruus on 0,7 prosenttia ja jonka kohdentamisesta sovitaan paikallisesti. Yritysکوhtaisen erän suuruus lasketaan palkkaliitteittäin yrityksen tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden ja työntekijöiden maaliskuun 2019 kuukausipalkoista.

Palkankorotuksen toteuttamistapa

Yritysکوhtaisen erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden ja työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilöکوhtaisen korotuksen jakamisessa.

Yritysکوhtaisen erän jaosta sovitaan paikallisesti työnantajan ja toimihenkilöitä sekä työntekijöitä laajimmin edustavan pääluottamusmiehen kanssa. Vuoden 2019 osalta paikallinen sopimus tehdään helmikuun 2019 loppuun mennessä, ellei toisin sovita. Ellei paikalliseen sopimukseen päästä, eikä muusta ajankohdasta sovita, yritysکوhtainen erä maksetaan työnantajan päättämällä tavalla 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Työnantaja antaa hyvissä ajoin ennen neuvotteluja pääluottamusmiehelle tarvittavat tiedot yrityksen talous- ja työllisyystilanteesta sekä näiden ennakoitavissa olevasta kehitymisestä.

Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää yrityksen tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Ratkaisun tulee tukea yrityksen palkkopolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä tuottavuuden kehittymistä.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2019 lukien 0,9 prosentilla.

Euromääräiset lisät

Erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen perustuvia lisiä ja muita erillisiä euromääräisiä lisiä ja korvauksia ja luottamusmies- ja työsuojelupalkkioita korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavana palkanmaksukauden alusta lukien 1,6 prosentilla.

Työaikakorvausten tarkistukset tehdään lähinnä 1.4.2019 jälkeen alkavan työaikakorvausten laskentakauden alusta.

Tapahtumia 2019

- Vuosikokous, la 9.3.19, m/s Finlandia
- PAU:n Talvipäivät 16-17.3.19 Flamingo, Vantaa
- Kirsikkatarha, to 11.4.19, Helsingin Kaupunginteatteri

Osaston toimikunta 2019

Puheenjohtaja Päivi Holpainen



Kari Tanskanen
Simo Parviainen
Mirka Lehmus
Hannu Lahdenperä

Varajäsenet Jaana Toivonen
Ossi Lillomäki

Taloudenhoitaja Arja Sipilä



www.tyohyvinvointisaatio.fi



Kuljetusliitot KL ry:lle verkkosivut



Kuljetusliitot KL ry:lle avattiin tänään omat verkkosivut osoitteessa www.kuljetusliitot.fi.

Kuljetusliitot KL ry:een kuuluvat SAK:n kuljetusalan ammattiliitot Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry, Suomen Merimies-Unioni SMU ry ja Rautatiealan unioni RAU ry.

KL ry perustettiin 24.5.2018 edistämään ja kehittämään liittojen keskinäistä yhteistoimintaa ja tehostamaan kaikin mahdollisin tavoin niiden itsenäisesti harjoittamaa edunvalvonta- ja sopimustoimintaa.

Järjestön tarkoituksena on vahvistaa liittojen välillä jo pitkään voimassa ollut sopimusta liittojen keskinäisestä tuesta. Liitot tukevat työehtosopimuskierröksillä toisiaan siten, että kullakin liitolla on mahdollisuus saada neuvottelukierrokselta vähintään yleisen linjan mukainen työehtosopimusratkaisu.

Luottamusmiehet:

Pääluottamusmies
Informaatiologiikka-alan TES
Ossi Lillomäki
 Postintaival 7 D-talo 2.krs
 puh 040 503 4301

Pääluottamusmies
Flexo, Posti Messaging, Turun palkkahallinto
Hannu Lahdenperä
 puh 0400 496 626

Varapääluottamusmies
Flexo, Posti Messaging, Turun palkkahallinto
Päivi Holpainen
 puh 040 507 4325

Luottamusmies
Palkkahallinto
Mirka Lehmus
Rydönnotko 1
20360 Turku
 puh 050 3646 565

Varaluottamusmies
Palkkahallinto
Jaana Toivonen
Rydönnotko 1
20360 Turku
 puh 050 3646 464

Luottamusmies
Viestinvälitys- ja logistiikka-alan TES, palkkaliite C, Posti Kiinteistöt Oy
Kari Tanskanen
 Postintaival 7 C-talo 5.krs
 puh 040 828 6742





HYVINVOINTIVALMENNUKSET JA KUNTOREMONTIT

Kuntoremonttien ja valmennusten tavoitteena on tukea osallistujien hyvinvointia ja omaa jaksamista.

Järjestämme Posti-konsernin yhtiöissä työskenteleville hyvinvointivalmennuksia, joita aiemmin kutsuttiin kuntoremonteiksi. Kelan sivuilta löydät tietoa edelleen kuntoremonttiotsakkeen alta.

Valmennusten tarkoitus on työkyvyn ylläpitäminen, hyvinvoinnin ja työ-
säjaksamisen edistäminen sekä työkykyä haittaavien oireiden ennalta-
ehkäiseminen oman aktiivisuuden kautta. Valmennukset eivät ole työai-
kaa, mutta voit hakea valmennuksen ajalta Kelalta kuntoutusrahaa. Voit
myös osallistua loma- tai muuna vapaa-aikanasi, tämä ei estä kuntou-
tusrahan hakemista.

Työhyvinvointisäätiö maksaa kurssien kustannukset ja osallistuja vastaa
matkakuluistaan. Kuntoutusrahan saaminen edellyttää työterveyshoitaja-
jan lausuntoa. Työterveyshoitaja voi myös edistää valmennukseen pää-
syä suosittelemalla valintaasi suoraan meille.

Mikäli sinulla todetaan jo selviä merkkejä työkyvyn heikkenemisestä,
saattaa kyseeseen tulla Kelan järjestämä kuntoutus, joka edellyttää
työterveyslääkärisi B-lausuntoa. Lisätietoja saat työterveyshoitajaltasi.

Valmennuksia on teemoitettu monille kohderyhmille nuorisosta 50-
vuotta täyttäneille sekä tuki- ja liikuntaelinongelmista painonhallintaan.
Valmennuksiin haetaan viimeistään 2 kuukautta ennen kuntoremontin
alkua, mikäli poikkeavaa hakuaikaa ei ole erikseen ilmoitettu. Ensikerta-
laiset ja työterveyshoitajan suosittelemat ovat valinnassa etusijalla.

Majoitus 2 hengen huoneissa, täysihoidolla. Yhden hengen huoneesta
peritään lisämaksu.

Lisätietoja tyhy@tyohyvinvointisaatio.fi
tai 050 428 9070 Aila Ventola.

Työsuojeluvaltuutetut:

Posti Oy

PKS, toimihenkilöt (Hki, Espoo,
Vantaa, Kauniainen), pois lukien
myymälöiden toimihenkilöt

Marjatta Makkonen
puh 040 824 6879

**Flexo, Posti Messaging, Turun
palkkahallinto, Posti ICT**

Työsuojeluvaltuutettu
Päivi Holpainen
puh 040 507 4325

Oheisesta linkistä pääset silmäile-
mään informaatiologiikka-alan ja
viestinvälitys- ja logistiikka-alan uusit-
tuja työehtosopimuksia:
<https://www.pau.fi/edunvalvonta/tyoehetosopimukset.html>.

Löydät sopimukset (sekä palkkatau-
lukot) myös osaston nettisivuilta
osoitteesta:
http://infologi.org/?page_id=23.



Sinulla on oikeus sairausajan palkkaan

Posti on tiukentanut kriteerejä sairausajan palkanmaksuun liittyen. Työsopimuslaki määrittää, että työntekijällä, joka on sairauden tai tapaturman vuoksi estynyt tekemästä työtään, on oikeus sairausajan palkkaan. Tarkempia kirjauksia esimerkiksi sairausajan palkanmaksun kestoja koskien on Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksessa. Ei ole olemassa kuitenkaan mitään listausta siitä, mitkä sairauskoodit automaattisesti oikeuttavat tai eivät oikeuta sairausajan palkkaan, ja moneltako päivältä palkka tulisi kunkin diagnoosin perusteella maksaa.

Sairausajan palkanmaksuvelvollisuuden määrittää se, onko työntekijällä jokin sairaudeksi luokiteltu tila. Lähtökohtaisesti sairausajan palkkaan oikeuttavat lähes kaikki lääkärintodistuksessa käytettävät kansainväliset ICD- eli sairauskoodit, koska ne kertovat, että henkilöllä on jokin lääketieteessä määritelty sairaus.

Esimerkiksi mielenterveysongelmiin liittyvät F-koodit oikeuttavat työntekijän lähtökohtaisesti aina sairausajan palkkaan ja koko sairausloman keston ajalta. Sen sijaan Z-koodeja käytetään erillisissä työntekijän poissaolotilanteissa ja niiden taustalla ei ole aina palkanmaksuun oikeuttavaa sairautta.

Työnantaja voi tulkinnanvaraisissa tilanteissa pyytää tarkempia selvityksiä siitä, onko poissaolon taustalla palkanmaksuun oikeuttavaa sairautta. Jos lääkärintodistuksessa on tulkinnanvaraisen sairauskoodin lisäksi jokin yksiselitteinen koodi, muodostuu palkanmaksuvelvollisuus selkeän sairauskoodin perusteella.

Työnantajan velvollisuus sairausajan palkanmaksuun perustuu työehtosopimukseen ja viime kädessä työsopimuslakiin eikä esimerkiksi Kelan sairausvakuutuslain kriteereihin perustuviin sairauspäivärahopäätöksiin. Palkan maksamatta jättämisen perusteeksi ei siis riitä se, että Kela ei korvaa kyseisestä sairaudesta sairauspäivärahoja työnantajalle.

Palkkaa ei voi jättää vain maksamatta tietyn lääkärintodistukseen merkityn koodin perusteella vaan palkanmaksuvelvollisuus tulee aina selvittää tapauskohtaisesti ottaen huomioon sairauden laatu ja sairausloman pituus.

Lisätietoja saat omalta työsuojeluvaltuutetultasi ja luottamusmieheltäsi.

[Uusi web poll -kyselymme:](#)

Millä tavoin koet PAU:n liittona oman ammattialasi edunvalvojana?

- Napakymppivalinta
- Puhdas seiska
- Voisihan se jokin muukin olla
- Täysi huti

Vastaa

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry on Posti Groupissa ja OpusCapita Groupissa erityyppisissä asiantuntijatehtävissä työkentelevien ammattiosasto.

Ammattiosasto on perustettu vuonna 1973 ja on Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU:n jäsenosasto.

[jäsenedut.fi](#)

PAUn jäsenillä on käytössään nyt suuri joukko erilaisia etuja ja alennuksia ammattiliittojen yhteisen jäsenedut.fi -palvelun kautta.

Palvelun löydät osoitteesta

www.jasenedut.fi ja uusimpiin etuihin ja tarjouksiin voi tutustua myös Jäsenedut Facebook -sivujen kautta (FB-sivun osoite: <https://www.facebook.com/jasenedut/>.)

Palvelujen käyttäminen edellyttää jäsenkortin näyttämistä palvelua hankittaessa. Palvelusta voi tilata uutiskirjeen, josta näet aina uusimmat jäsenedut.

