

## Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry

Puolestapuhujasi.

### **Yleissitovuus – kiistakapula ja työntekijöiden turva**

Työehtosopimusten yleissitovuus on hyvä tapa turvata työntekijöiden minimoitointeentulo, muistuttaa SAK:n työehtoasioiden asiantuntija Ismo Kokko. Hän vastaa viiteen väitteeseen yleissitovuudesta.

#### 1. Yleissitovuus on ammattiyhdistysliikkeen keksimä järjestelmä

– Ei suinkaan. Järjestelmästä päätettiin vuonna 1970 voimaan tullessa työsopimuslaissa. Se, onko työehtosopimus yleissitova, päätetään sosiaali- ja terveystieteiden lautakunnassa. Yleissitovuuden kriteereitä ovat muun muassa alan järjestäytymisaste ja työehtosopimustoiminnan vakiintuneisuus.

#### 2. Työehtosopimusten yleissitovuus on vanhanaikainen järjestelmä

– Sopimuksissa tai laissa määriteltyjä minimipalkkoja kohti pyritään maailmanlaajuisesti. Yleissitovuus ei ole missään nimessä vanhanaikainen järjestelmä, sillä se turvaa työntekijöiden toimeentuloa laajasti, ottaen samalla huomioon toimialojen väliset erot. Myös niiden yritysten, jotka eivät ole työnantajaliiton jäseniä, on noudatettava yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä.

#### 3. Minimipalkoista ei ole järkevää sopia työehtosopimuksissa

– Päinvastoin. Minimipalkoista on parempi sopia kuin säätää lailla. Suomen kaltaiselle pienelle avotaloudelle paras tapaa järjestää minimipalkat on sopia niistä työehtosopimuksilla. Työehtosopimuksissa on mahdollisuus alakohtaisiin joustoihin, joissa voidaan huomioida tuottavuus ja elinkeinorakenne.

#### 4. Yleissitovuuden purkaminen johtaisi palkkojen laskemiseen

– Pitää hyvin todennäköisesti paikkansa. Yleissitovuuden vastustajat ovat perustelleet useimmiten kantaansa sillä, että palkkoja tulisi voida laskea ja myöskin hyväksyä se, ettei palkalla välttämättä tule toimeen. Ammattiyhdistysliikkeen mielestä työstä pitää saada palkka, joka turvaa säällisen toimeentulon.

#### 5. Yleissitovuus hyödyttää myös yrityksiä

– Kyllä. Pidemmällä aikajänteellä yleissitovuus pitää yllä ihmisten ostovoimaa ja yksityistä kulutusta, mikä hyödyttää etenkin pieniä palvelualan yrityksiä.

*Lähde: Palkkatyöläinen*

### **Tapahtumia 2018**

- Muodonmuutos, Ryhmäteatteri pe 12.1.
- PAUn XIII Talvipäivät Yyteri (Pori) 17.-18.2.
- Vuosikokous la 10.3, kutsu ja ilmoittautuminen tammikuun alussa.

### **Osaston toimikunta 2017**

**Puheenjohtaja Pasi Hentunen**  
**Vara-pj Kari Tanskanen**  
**Sihteeri Simo Parviainen**  
**Tiedotussihteeri Kari Tanskanen**  
**Virkistysvastaava Mirka Lehmus**  
**Jäsen Maarit Halttunen**

**Varajäsenet:**  
**Päivi Holpainen**  
**Tarja Päkki**  
**Anne Virvolampi**

**Taloudenhoitaja Arja Sipilä**



Posti- ja  
logistiikka-alan unioni

Käythän vastaamassa tuoreimpaan gallup-kyselyymme osoitteessa <http://infoologi.org/>:

Oletko saanut esimieheltäsi mielestäsi riittävästi henkilökohtaista tukea ja palautetta työtehtävissäsi suoriutumisesi kuluneen vuoden aikana?

Kyllä.

Ei.

Vastaa kyselyyn

### Kystä kyllin!

- Hesekielin Herkku, kuinka voin palvella?
- Kinkkua olisin vailla...
- ...ahaa, minkälaista laitetaan? Meillä olisi luutonta, potkalista, harmaa-suolattua, punasuolattua, tuoresuolattua tahi kevyesti savustettua.
- Öh, enpäs osaa heti valita. Mitä suosittelisitte?
- Meiltä saa kinkun paistettuna sähköuunissa, kiertoilmauunissa tai leivinuunissa. Tahi – jos niin näette herkullisempaa – kenties keitettyä taikka peräti valmiiksi kypsänä. Sipaisu sinappia pintaan, avot!
- Sinappia?
- Juu, meillä Hesekielillä on tarjolla laaja valikoima vähäsokerisia sinappeja. Erityisen kysyttyä on ranskalainen dijon.
- Emminä sinappia...kinkkua mieleni tekevi.
- Toki ketsuppiakin voisi käyttää, tulisella chiliversiolla saa kielen kannat oivallisesti lauleskelemaan. Ja eikös jouluna ole tapana veisata Juicen Sikaa pikkupöhnäsessä, jos sallitte kepeän välikevennyksen. Eli kertokaa vain rohkeasti toiveenne, niin Hesekielin Herkun pikkutontut rientävät kotiovellenne, rimpauttavat ovikelloa ja ovat valmiina palvelemaan hymyssä suin.

### Luottamusmiehet:

**Pääluottamusmies**  
**Informaatiologiikka-alan TES**  
**Ossi Lillomäki**  
 Postintaival 7 d-talo 2.krs  
 puh 040 503 4301

**Pääluottamusmies**  
**Posti Oy**  
**Mirja Sandberg**  
 puh 0400 623 575

**Pääluottamusmies**  
**OpusCapita Group Oy**  
**Hannu Lahdenperä**  
 puh 0400 496 626

**Luottamusmies**  
**OpusCapita Group Oy, Postintaival**  
**Oili Karvo**  
 Postintaival 9  
 puh 050 405 9711

**Luottamusmies**  
**OpusCapita Group Oy**  
**Päivi Holpainen**  
 Postintaival 7 B  
 puh 040 507 4325

**Luottamusmies**  
**OpusCapita Group Oy, Jyväskylä**  
**Tarja Päkki**  
 puh 050 437 4286

**Luottamusmies**  
**OpusCapita Group Oy, Jyväskylä**  
**Joonas Räsänen**  
 puh 050 437 4272

**Luottamusmies**  
**Posti Oy, Turku**  
**Anne Virvolampi**  
 puh 050 303 0856



Posti- ja  
logistiikka-alan unioni

- Jos minä sitten sen tuoresuolatun...
- ...erinomainen valinta. Kerta kaikkiaan. Ja mitä saisi olla kyytipojaksi tai flikaksi näinä uustasa-arvon aikoina? Meillä Hesekielillä on erinomainen lajitelma oluita, on tšekkiläistä, kotimaista ja ties mitä, lista on pitkä kuin valtion kestävyysvajeen viimeisin lukusarja. Viinejäkin reippaat alihankkijamme roudaavat, ja uutuutena meillä on kestopilausoptio: pullo päivässä pitää maksa-arvot varpaillaan. Kyllähän te ranskalaiset tunnette, mon ami...
- ...ei juomia kiitos, en käytä alkoholia lainkaan.
- Tämä selvä, hic! Eli yksi kappale tuoresuolattua kinkkua. Minkäskokoinen saisi olla? Viisi kiloa vaiko peräti kymmenen, siitä riittää koko suvulle. Lupaen jo nyt kaupanpäälliseksi transparenttisen paistopussin ja digitaalisen ei-pohjoiskorealaisen paistomittarin, joka ponnahtaessaan kajauttaa ilmoille leikkisän Kulkuset-muunnelman a cappella -sovituksena.
- Luulisin, että tuo viisi kiloa on meidän perheelle sopiva.
- Hah, entäs vegaanius? Onko teidän perheessä kasvisruokafriikkiä? Jos niin onnellisesti on asian laita, niin meillä sattuisi olemaan erikoistarjouksessa juuri tänään – ja vain tänään – tofukinkuke, josta saa myös kystä kyllin. Itse en vielä ole ehtinyt maistamaan kyseistä tuotetta, mutta tonttulakkipäinen mieskollega viereisessä pömpelissä nyökkäilee, että NAMNAM.
- Ei kiitos, meillä ei ole vegaaneja suvussa. Nautimme ihan perinteisistä perusherkuista. Ja nyt pyydän, että kerrotte tilaukseni hinnan, jotta pääsen päättämään...
- ... älkää päättäkö, meidän hintasovellus on tällä hetkellä nurin...vartokaa, niin minä kerron...
- ...Hyvää Joulua ja Onnellista Uutta Vuotta!

<Central Scrutinizer>

**Luottamusmies**  
**Posti Oy**  
**Informaatiologiikka-alan TES**  
**Pasi Hentunen**  
**Postintaival 7 C**  
**puh 040 779 2159**

**Luottamusmies**  
**Viestinvälitys- ja logistiikka-alan TES,**  
**palkkaliite C, Posti Kiinteistöt**  
**Oy**  
**Kari Tanskanen**  
**Postintaival 7 a-talo 4.krs**  
**puh 040 828 6742**

---

### Työsuojeluvaltuutetut:

#### **Posti Oy**

**PKS, toimihenkilöt (Hki, Espoo, Vantaa, Kauniainen), pois lukien myymälöiden toimihenkilöt**  
**Marjatta Makkonen**  
**puh 040 824 6879**

#### **OpusCapita Group Oy**

**Työsuojeluvaltuutettu**  
**Päivi Holpainen**  
**puh 040 507 4325**

**Varatyösuojeluvaltuutettu**  
**Oili Karvo**  
**puh 050 405 9711**

---

**Kuukauden työelämätermi:**  
**Kollektiivinen neuvotteluoikeus**  
 tarkoittaa sitä, että jollakin on oikeus neuvotella muita sitovia sopimuksia. Esimerkiksi työehtosopimuksessa on sovittu, että luottamusmiehellä on oikeus neuvotella työnantajan kanssa (paikallinen) sopimus, joka sitoo kaikkia niitä työntekijöitä, joita työehtosopimuksen perusteella valitun luottamusmiehen katsotaan edustavan. Vastaavasti ammattiliitolla on oikeus neuvotella jäsentensä puolesta työehtosopimuksia.





Mukavaa Joulunaikaa

< tv. Osaston toimikunta ja luottamushenkilöt >



Osasto lahjoittaa YLE:n Hyvä Joulumieli -keräykseen 200 euroa.

## Kirjautumistapa sähköisiin palveluihin muuttuu

Kirjautuminen PAUn jäsensivuille, sähköiseen jäsenpalveluun ja työtömyyskassan sähköiseen asiointiin muuttuu henkilötunnuksesta jäsennumeroksi. Käyttäjätunnuksen eli jäsennumeron löydät jäsenkortistasi. Ensimmäistä kertaa kirjaututtaessa salasana on postinumerosi. Tämän jälkeen järjestelmä pyytää muuttamaan salasanan. Uudessa salasanassa on oltava **vähintään viisi** merkkiä, merkit voivat olla kirjaimia ja numeroita. Muista kirjoittaa uusi salasana itsellesi muistiin. Kun muutat salasanan, tallenna myös toimiva sähköpostiosoite ja matkapuhelinnumerosi omiin tietoihisi sähköisessä jäsenpalvelussa, koska uusi salasana ja salasanan muistutus lähtevät sähköpostilla ja tekstiviestillä. Tarkista aina myös roskapostit, jos salasanaa ei näy saapuneissa viesteissä.

Mikäli et löydä jäsennumeroasi, ota yhteyttä jäsenpalveluun: Vuokko Malinen, [vuokko.malinen@pau.fi](mailto:vuokko.malinen@pau.fi), 040 821 5832.

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry on Posti Groupissa ja OpusCapita Groupissa erityyppisissä asiantuntijatehtävissä työskentelevien ammattiosasto.

Ammattiosasto on perustettu vuonna 1973 ja on Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU:n jäsenosasto.



Posti- ja  
logistiikka-alan unioni

Posti- ja logistiikka-alan asiantuntijat ry  
[www.infologi.org](http://www.infologi.org)